



ประกาศนโยบายการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง กรมการแพทย์

เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสอดคล้องกับภารกิจในสนับสนุนการฝึกอบรม และการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและระบบสาธารณสุขไทย สถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง จึงขอประกาศนโยบายหลักการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยขอให้บุคลากรยึดมั่นในกรอบกฎหมายและจรรยาบรรณข้าราชการ 2 ส่วนสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. มาตรฐานทางจริยธรรม (ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการ)

บุคลากรทุกคนพึงยึดถือมาตรฐานการประพฤติตน 7 ประการ เป็นหลักนำทางในการปฏิบัติงานและการดำรงตน ดังนี้:

- 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา ปราศจากการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- 3) กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม: ยืนหยัดในมาตรฐานวิชาการและจริยธรรมทางการแพทย์ ไม่ยินยอมให้อิทธิพลหรือประโยชน์แอบแฝงมาอยู่เหนือความถูกต้อง
- 4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว: ป้องกันและหลีกเลี่ยงการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
- 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติภารกิจด้วยความคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานการสนับสนุนการฝึกอบรมและการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ: อำนวยความสะดวกและให้บริการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม และปราศจากอคติ
- 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ: น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต วางตัวสมเกียรติความเป็นบุคลากรทางการแพทย์และข้าราชการที่ดี

2. จรรยาข้าราชการ (ตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. 2552)

บุคลากรพึงปฏิบัติตนตามข้อประพฤติปฏิบัติใน 5 มิติ ดังนี้:

- 1) จรรยาต่อตนเอง: ดำรงตนในศีลธรรมอันดี หมั่นพัฒนาตนเองให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทางการแพทย์และวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- 2) จรรยาต่องาน: ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและความทุ่มเท รอบคอบ โปร่งใส รักษาเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

- 3) จรรยาต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน: เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม (Multidisciplinary Team) และรับฟังความคิดเห็น เพื่อประโยชน์ของสถาบันฝึกอบรมและผู้เข้ารับการอบรม
- 4) จรรยาต่อประชาชนและผู้รับบริการ: ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ให้เกียรติศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่แสดงอำนาจ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเหมาะสม
- 5) จรรยาต่อสังคมและประเทศชาติ: วางตัวเป็นกลางทางการเมือง อนุรักษ์ทรัพยากร และใช้วินัยกรรม ทางการแพทย์เพื่อยกระดับระบบสาธารณสุขของประเทศเหนือประโยชน์ส่วนตน

บทลงโทษและการกำกับดูแล

1. การกำกับดูแล: ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ส่งเสริม เสริมสร้าง และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประกาศนี้
2. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม: ถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมและวินัยของสถาบันฯ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษ ตามมาตรการทางวินัยจากเบาไปหาหนัก (Progressive Discipline) ได้แก่:
 - 1) กรณีความผิดเบา: การตักเตือนด้วยวาจา หรือ หนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 - 2) กรณีความผิดปานกลาง: การทำทัณฑ์บน หรือ การงดจ่ายเงินสมนาคุณ/เงินพิเศษประจำตำแหน่ง
 - 3) กรณีความผิดร้ายแรง: การพักงาน หรือ การเลิกจ้าง/ให้ออกโดยไม่ได้รับค่าชดเชย ตามระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและขอให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน