

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน สถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง กรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๒. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใด	๓. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในการกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสและสุจริต
๓. วางแผนและถ่ายทอดการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ให้บุคลากรในสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง รับทราบทั่วกัน
๔. กำหนดแนวทางในการกำกับติดตามผลดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. ยึดมั่นตามข้อตกลงการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
๒. จัดประชุมหารือแนวทางการปรับเปลี่ยนและแก้ไขปัญหา หรือแนวทางในการแก้ไขในอนาคต
๓. ตระหนักและยึดถือการปฏิบัติร่วมกัน
๔. ติดตามผลการปรับเปลี่ยนและแนวทางในการแก้ไขในอนาคต

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น และทำงานเป็นทีม
๒. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ให้งานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย
๔. รายงานในที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง

การปฏิบัติ...

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการไม่ปฏิบัติตามการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

๓. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๒. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใด	๓. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในการกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฎิญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)