

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน สถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง กรมการแพทย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                |            |        |
| ชาย                       | 3          | 25.00  |
| หญิง                      | 9          | 75.00  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>         |            |        |
| ข้าราชการ                 | 8          | 61.54  |
| ลูกจ้างประจำ              | 0          | 0.00   |
| พนักงานราชการ             | 2          | 15.38  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข   | 3          | 23.08  |
| ลูกจ้างชั่วคราว           | 0          | 0.00   |
| จ้างเหมาบริการ            | 0          | 0.00   |
| <b>อายุ</b>               |            |        |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี | 1          | 7.69   |
| 26 - 36 ปี                | 6          | 46.15  |
| 37 - 47 ปี                | 4          | 30.77  |
| 48 ปี ขึ้นไป              | 2          | 15.38  |
| <b>การศึกษา</b>           |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า     | 4          | 0.00   |
| ปริญญาตรี                 | 4          | 30.77  |
| ปริญญาโท                  | 8          | 61.54  |
| ปริญญาเอก                 | 1          | 7.69   |

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 75 และเป็นเพศชาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25

มีข้าราชการมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 และพนักงานราชการ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.38 ตามลำดับ

ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 26-36 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 37-47 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 และช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ตามลำดับ

และมีการศึกษาระดับปริญญาโทมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                                                | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)                                                                      |           |      |               |
| การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส                                                               | 2.38      | 0.84 | ส่วนใหญ่      |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                        | 2.23      | 0.58 | ส่วนใหญ่      |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                 | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                         | 2.31      | 0.46 | ส่วนใหญ่      |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม                                                   | 2.23      | 0.42 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                                           | 2.42      | 0.54 | ส่วนใหญ่      |

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ระดับประจำ และมีค่าเฉลี่ย 2.42 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54

โดยพบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ของบุคลากรสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ชั้นสูง กรมการแพทย์ มีคุณธรรมพอเพียงในข้อที่ 1 การคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา และข้อที่ 4 การคำนึงถึงการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้งมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 2 ร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส รองลงมาคือ ข้อ 5 การมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และข้อ 3 การใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถ ทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ข้อ 6 การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                                  | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                       | 2.46      | 0.50 | ส่วนใหญ่          |
| 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                      | 2.38      | 0.49 | ส่วนใหญ่          |
| 3. ฉันปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน                                       | 2.38      | 0.49 | ส่วนใหญ่          |
| 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | 2.62      | 0.49 | ประจำ             |
| 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                | 2.38      | 0.62 | ส่วนใหญ่          |
| 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                        | 1.85      | 0.66 | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                                           | 2.35      | 0.54 | ส่วนใหญ่          |

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.35 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54 โดยมีพฤติกรรมในข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 2 ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ข้อ 3 ฉันปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน และข้อ 5 มีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ข้อ 1 การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                              | 2.31      | 0.72 | ส่วนใหญ่      |
| 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 2.50      | 0.50 | ประจำ         |
| 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | 2.38      | 0.62 | ส่วนใหญ่      |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | 2.62      | 0.49 | ประจำ         |
| 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | 2.38      | 0.49 | ส่วนใหญ่      |
| 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน                                                          | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | 2.46      | 0.50 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                                                       | 2.50      | 0.53 | ประจำ         |

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ โดยรวมที่ระดับประจำ และมีค่าเฉลี่ย 2.50 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.53 โดยมีพฤติกรรมในข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 7 ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 1 การปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น              | 0.92      | 0.73 | ส่วนน้อย      |
| 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | 2.00      | 0.88 | ส่วนใหญ่      |
| 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | 2.23      | 0.58 | ส่วนใหญ่      |
| 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | 1.77      | 0.42 | ส่วนใหญ่      |
| 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | 2.31      | 0.61 | ส่วนใหญ่      |
| 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | 1.85      | 0.36 | ส่วนใหญ่      |
| 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า                  | 2.15      | 0.53 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                              | 1.89      | 0.59 | ส่วนใหญ่      |

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.89 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59 โดยมีพฤติกรรมในข้อ 5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนดและ ข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                             | 2.62      | 0.49 | ประจำ             |
| 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                     | 2.54      | 0.50 | ประจำ             |
| 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | 2.31      | 0.46 | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                   | 2.49      | 0.48 | ส่วนใหญ่          |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.49 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48 โดยมีพฤติกรรมในข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ข้อ 2 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-----------|------|-------------------|
| 1. พอเพียง | 2.42      | 0.54 | ส่วนใหญ่          |
| 2. วินัย   | 2.35      | 0.54 | ส่วนใหญ่          |
| 3. สุจริต  | 2.50      | 0.53 | ประจำ             |
| 4. จิตอาสา | 1.89      | 0.59 | ส่วนใหญ่          |
| 5. กตัญญู  | 2.49      | 0.48 | ส่วนใหญ่          |
| รวม        | 2.33      | 0.54 | ส่วนใหญ่          |

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายด้าน โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.33 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54 โดยมีพฤติกรรมในข้อ 3 สุจริต ข้อ 5 กตัญญู ข้อ 1 พอเพียง ข้อ 2 วินัย ข้อ 4 จิตอาสา ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                             | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท                              | 12         | 92.31  |
| 2   | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง                           | 11         | 84.62  |
| 3   | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                                                 | 12         | 92.31  |
| 4   | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา | 9          | 69.23  |
| 5   | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                 | 12         | 92.31  |
| 6   | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด                                 | 9          | 69.23  |
| 7   | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน                                            | 11         | 84.62  |
| 8   | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ                                   | 6          | 46.15  |
| 9   | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี                                | 12         | 92.31  |
| 10  | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม                              | 8          | 61.54  |

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 11  | พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                       | 7          | 53.85  |
| 12  | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา<br>และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี                                                                                 | 10         | 76.92  |
| 13  | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล<br>สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                        | 11         | 84.62  |
| 14  | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ<br>ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล | 11         | 84.62  |

จากตาราง 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจพฤติกรรมที่ตรงกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินและเข้าใจในพฤติกรรม ถูกต้องมากที่สุด 3 อันดับแรก โดยอันดับแรกมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินถูกเท่ากัน 3 ข้อ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 คือ ข้อ 1 ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ข้อ 3 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา และข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รองลงมามีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินถูกเท่ากัน 4 ข้อ จำนวน 11 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 84.62 คือ ข้อ 2 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ข้อ 7 ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ข้อ 13 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น และข้อ 14 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลมี รองลงมามีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินถูกจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 คือ ข้อ 12 มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี ตามลำดับ ทั้งนี้ มีผู้ตอบถูกน้อยที่สุดในข้อ 8 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ มีผู้ตอบถูกจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15